

Domaine : service RH - Recrutement

Public : Manager, Directeur, dirigeant

Prérequis : Avoir une maîtrise suffisante des techniques de communication

Modalités et délais d'accès : entretien avec un conseiller. Démarrage dès l'obtention du financement.

Durée : 2 jours + rapport DISC 1 jour

Groupe : 2 à 10 personnes

Objectifs de la formation :

Maîtriser l'organisation d'un recrutement

Acquérir de nouvelles techniques pour mener les entretiens de recrutement

Aptitudes /Compétences :

Comprendre les besoins de l'entreprise

Convoquer à un entretien

Mener un entretien d'embauche

Sensibiliser à la discrimination

Mener des entretiens intergénérationnels

Connaître les critères de sélection et d'intégration

Restituer un profil DISC

Méthodes mobilisées :

Cette action de formation

s'appuiera sur une méthode participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Jeux de rôles et cas concrets.

Moyens pédagogiques :

Nous mettons à disposition des stagiaires une salle équipée d'une connexion Internet, d'un tableau blanc, d'un Paper Board, ainsi que d'un vidéoprojecteur pour accompagner le stagiaire sur chaque point du programme de formation. Chaque stagiaire reçoit un support de cours.

Modalité d'évaluation :

Évaluation intermédiaire

Formalisation : Rapport DISC et Débriefing

Attestation de fin de formation

Accessibilité : En mesure de prendre les dispositions nécessaires pour accueillir toutes personnes en situation d'handicap.



PLATINIUM



REUSSIR VOS RECRUTEMENTS avec le DISC

Contenu pédagogique :

- 1. Comprendre les besoins de l'entreprise**
 - Définir le poste
 - La pyramide de DILTS (critères de sélection du bon candidat)
 - Rédiger une annonce efficace, comprendre les leviers de sourcing
- 2. La convocation à l'entretien**
 - La pré-sélection
 - Gagner un temps précieux
- 3. Mener un entretien d'embauche**
 - Auto-évaluation
 - Réussite et axe de progrès
 - 2 méthodes d'entretien efficace
 - Le questionnement orienté
 - Les 10 commandements du recrutement
 - Les 3 formes d'entretiens
- 4. Sensibilisation à la discrimination**
 - La réglementation en bref
 - Quizz de connaissance
 - Les 19 critères discriminants
- 5. Le recrutement intergénérationnelle**
 - Les différences et les attendus
 - Le profil junior
- 6. Critères de sélection et d'intégration**
 - Sélectionner la bonne candidature
 - Connaître les étapes d'un plan d'intégration pour les nouvelles recrues
- 7. Restitution Profil DISC (3ème journée)**
 - Les 4 grand profils (4 couleurs du DISC)
 - Votre rapport de personnalité et comportement
 - Phase naturelle et adaptée

Platinum

24, rue Domer 69007 LYON - Tél : 04 37 28 09 10 - Fax : 04 37 28 05 06
jpbonardel@platinumformation.com - www.platinumformation.com